

1. Введение

1.1. Настоящая антикоррупционная политика АО «ФПК» (далее – Антикоррупционная политика), разработанная с учетом требований федерального законодательства, других нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов АО «ФПК», отражает приверженность АО «ФПК» (далее – Общество) и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства всеми работниками Общества, членами его органов управления, и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2. Общество размещает настоящий документ на интранет-портале Общества и сайте АО «ФПК» в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции.

2. Цели Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика выражает позицию Общества и формализует единые принципы и подходы к деятельности Общества в области противодействия коррупции.

2.2. Настоящая политика разработана в целях:

2.2.1. формирования у всех работников Общества, членов его органов управления, акционеров, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия Обществом коррупции в любых формах и проявлениях на всех уровнях корпоративного управления;

2.2.2. обеспечения соответствия деятельности Общества законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;

2.2.3. минимизации и локализации коррупционных рисков.

3. Задачи Антикоррупционной политики

3.1. Задачами Антикоррупционной политики являются:

3.1.1. разъяснение позиции Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

3.1.2. информирование всех работников Общества, членов органов управления и иных лиц о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные

правонарушения;

3.1.3. обобщение и разъяснение применяемых в Обществе мер по противодействию коррупции.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Настоящая Антикоррупционная политика обязательна для исполнения всеми работниками Общества.

Настоящая Антикоррупционная политика носит рекомендательный характер для дочерних и зависимых обществ АО «ФПК». Требования настоящей Антикоррупционной политики становятся обязательными для исполнения в дочерних и зависимых обществах после их введения в действие в соответствии с уставом общества и в установленном в обществе порядке.

При заключении договоров на закупку товаров, работ, услуг для нужд Общества в них включается стандартная антикоррупционная оговорка. Форма стандартной антикоррупционной оговорки и порядок её включения в договоры устанавливается распоряжением Генерального директора Общества, либо заместителем Генерального директора – начальником Управления корпоративной безопасности.

Локальные нормативные акты Общества не должны противоречить настоящей Антикоррупционной политике.

5. Период действия Антикоррупционной политики и порядок внесения изменений

Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным документом Общества.

Настоящая Антикоррупционная политика утверждается решением Совета директоров Общества.

Антикоррупционная политика признается утратившей силу на основании решения Совета директоров Общества.

Изменения в Антикоррупционную политику вносятся на основании решения Совета директоров Общества. Изменения вносятся в случае изменения применимого законодательства, организационной структуры, полномочий руководителей.

Ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе, за поддержание Антикоррупционной политики в актуальном состоянии возлагается на заместителя Генерального директора – начальника Управления корпоративной безопасности.

Контроль за исполнением требований настоящей Антикоррупционной политики возлагается на Генерального директора Общества.

6. Основные понятия и определения

6.1. В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие основные понятия и определения:

6.1.1. **Ассоциированные лица** – работники Общества, контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах Общества;

6.1.2. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

6.1.3. **Злоупотребление полномочиями** – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

6.1.4. **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

6.1.5. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

6.1.6. **Конфликт интересов** – любые ситуации, при которых личная заинтересованность работников Общества может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к Обществу, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работников Общества и интересами Общества, способное привести к причинению вреда

имуществу и/или деловой репутации Общества;

6.1.7. **Личная выгода** – заинтересованность работников Общества, их близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности;

6.1.8. **Незаконное вознаграждение от имени юридического лица** – незаконная передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях);

6.1.9. **Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего** – привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях);

6.1.10. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

6.1.11. **Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных

внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

7. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

7. Антикоррупционная политика в Обществе основывается на следующих основных принципах:

7.1. Соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

Общество при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам.

7.2. Неприятие коррупции.

Общество придерживается принципа неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях при осуществлении всех видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение всеми работниками Общества, а также его контрагентами непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Общество подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных лиц, так и в отношении работников Общества с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

Работники Общества также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени Общества.

В случае возникновения сомнений в правомерности своих действий и соответствии их требованиям настоящей Антикоррупционной политики работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в Обществе в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

Общество оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования антикоррупционного законодательства и настоящей Антикоррупционной политики в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.3. Регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции

осуществляются постоянно в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций Общества, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Общества.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции;

7.4. Применение адекватных процедур противодействия коррупции.

Общество придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках действующего законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются соответствующими локальными нормативными актами Общества.

Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде Общества.

7.5. Должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

Общество придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

Общество разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам настоящей Антикоррупционной политики, в том числе:

проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

периодической проверки работников Общества на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения настоящей Антикоррупционной политики и локальных нормативных актов Общества в области противодействия коррупции;

проверки юридического лица при приобретении Обществом доли в его уставном капитале на предмет соответствия его деятельности требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск-ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков

коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

7.6. Непрерывное информирование и обучение.

Общество придерживается принципа непрерывного информирования и обучения работников Общества.

Работники Общества, а также прочие ассоциированные лица информируются в установленном порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и настоящей Антикоррупционной политики.

Общество перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в Обществе антикоррупционных процедурах.

Работники Общества регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса деловой этики Общества, а также иных нормативных документов Общества в области противодействия коррупции.

7.7. Регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.

Общество организует периодический и текущий мониторинг эффективности внедренных процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с точки зрения их эффективности и контролирует их соблюдение.

7.8. Неотвратимость наказания.

Общество прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания работников Общества независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Работники Общества несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и настоящей Антикоррупционной политики.

Общество сотрудничает с правоохранительными органами, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.9. Личный пример руководства.

Генеральный директор и руководство Общества заявляют о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, демонстрируют личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения.

7.10. Отказ от ответных санкций.

Общество гарантирует, что к работникам Общества, либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве, в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа у Общества возникли убытки, упущенная

выгода, не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Общества;

за информирование о случаях склонения работника Общества к совершению коррупционных нарушений;

за информирование о нарушении антикоррупционной политики Общества, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации или попытки получить личную выгоду, противоречащую интересам Общества, по которым данное лицо может быть привлечено к ответственности согласно действующему законодательству Российской Федерации.

Общество обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

7.11. Совершенствование системы процедур противодействия коррупции.

Общество призывает своих работников и всех заинтересованных лиц как можно раньше сообщать по поводу возможных нарушений и случаях несоблюдения антикоррупционного законодательства и положений настоящей Антикоррупционной политики, а также предлагать рекомендации и меры по совершенствованию системы вовлечения в антикоррупционную деятельность.

В случае возникновения у работника Общества сомнений относительно соответствия своих действий (бездействия) законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, настоящей Антикоррупционной политике, Кодексу деловой этики и иным локальным нормативным актам Общества, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и (или) лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе.

При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса деловой этики и иных нормативных документов Общества, работники Общества должны незамедлительно сообщить об этом своему непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе.

При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, работники Общества обязаны незамедлительно сообщить об этом своему непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе.

Сообщения могут быть переданы следующими способами:

посредством соответствующего информационного ресурса, размещенного на интранет-портале АО «ФПК» и сайте АО «ФПК» в сети Интернет;

через почтовый ящик «Противодействие коррупции», размещенный в административном здании аппарата управления Общества;

по «Горячей линии безопасности» (по телефону: 8 (495) 988-10-00 добавочный 3-11-11, на электронный адрес hotline_bz@fpc.ru);

непосредственному руководителю;

лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе – заместителю Генерального директора – начальнику Управления корпоративной безопасности.

Сообщения рассматриваются подразделением, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений – Управлением корпоративной безопасности.

Управление корпоративной безопасности ежеквартально предоставляет Совету директоров Общества информацию о поступивших сообщениях по фактам коррупции и результатам их рассмотрения в рамках отчета Генерального директора Общества.

Общество гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, сообщившим о коррупционных правонарушениях.

В отношении лиц, не сообщивших о вышеуказанных фактах, проводятся мероприятия, направленные на привлечение их к ответственности в порядке, установленном действующим законодательством.

8. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

8.1 Руководство Общества обязано формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с настоящей Антикоррупционной политикой всех ассоциированных лиц Общества.

8.2. Все работники Общества обязаны:

8.2.1. выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, локальных правовых актов Общества, положений настоящей Антикоррупционной политики;

8.2.2. быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

8.2.3. не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;

8.2.4. оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

8.2.5. в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

8.2.6. воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;

8.2.7. воздерживаться от действий (бездействия), порождающих конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

8.2.8. в случае возникновения сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений;

8.2.9. информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, о любых должностях, занимаемых ими (или предлагаемых им) вне Общества, исполнение обязанностей в которых создает конфликт интересов.

8.2.10. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

8.2.11. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

8.2.12. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

8.2.12. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

8.2.13. сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9. Антикоррупционные мероприятия

Общество планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

разработка и внедрение положения о конфликте интересов;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки;

присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса;

введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

введение процедуры информирования работодателя Общества о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи

обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

введение процедуры информирования работодателя Общества о ставшей известной работнику Общества информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций;

проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

9.3. Обучение и информирование работников Общества:

ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;

проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

разработка информационных памяток по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

проведение разъяснительной работы, направленной на недопущение работниками Общества служебного поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дать взятку, либо как согласие принять взятку, либо как просьбу о даче взятки;

проведение разъяснительной работы, направленной на формирование у работников Общества негативного отношения к преподнесению им подарков в связи с их служебным положением или исполнением ими должностных обязанностей.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Общества требованиям настоящей Антикоррупционной политики:

осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

9.5. Привлечение экспертов:

Периодическое проведение внешнего аудита;
Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Общества и организации антикоррупционных мер.

9.6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

10. Ответственность

10.1. Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут личную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

10.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества.

10.3. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.